

COMUNE DI RECOARO TERME

Provincia di Vicenza



Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

al

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato

per l'anno 2019



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20 giugno 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019-2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: Dr. Antonio Caporrino</p> <p>Parte sindacale: UIL: Daniele Girardi CISL: Elena Tonelli CGIL: Stefano Bagnara RSU: Gabriella Test Robustelli</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: UIL CISL CGIL RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2019 - 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione e copia dell'ipotesi di accordo ai fini del rilascio della certificazione prevista.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009? Sì, è stato adottato con Delibera di Giunta n.45 del 10/04/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009? Sì con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 30/01/2019 per il triennio 2019-2021, secondo il regolamento ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi del D.lgs n. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ente non ha OIV ma il nucleo di valutazione, che viene coinvolto per quanto di competenza
Eventuali osservazioni		Nessuna

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo individua le modalità e i criteri di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse rese disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - progress. econom. orizz.	54.145,00
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - indennità di comparto	13.800,00
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1 - personale educativo asili nido	
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett.j - PEO anno riferimento	3.500,00
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. d - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e/o festivo	3.586,00
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. a - performance organizzativa	
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. b - performance individuale	26.749,30
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. g - funzioni tecniche	8.497,43
CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. e - specifiche responsabilità	9.400,00
CCNL 21.5.2018 art. 70 ter - compensi ISTAT	3.899,95
Totale	123.577,68

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale, si applica il vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni.

E' prevista l'effettuazione di una progressioni economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2019. La decorrenza delle PEO per i nuovi quadri sarà quella stabilita dal nuovo CCNL. La selezione è rispettosa delle norme dettate specificatamente dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 che prevedono:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale in modo selettivo e meritocratico,
- ad un numero limitato di dipendenti, minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere,

- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti,
- tenendo conto degli esiti delle valutazioni individuali nel triennio precedente,
- in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla contrattazione decentrata per l'anno 2019 sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (DUP e PEG) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato da ultimo in via definitiva con determinazione dirigenziale n. del----- nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	109.762,75
Risorse variabili	13.814,93
Economie anni precedenti	
Totale	123.577,68

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono le risorse stabili del fondo (base di partenza) costituite dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti nazionali di lavoro che si sono susseguiti nel tempo. La "parte stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 102.096,04 come di seguito evidenziato e certificato dall'Organo di Revisione:

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate anno 2017 (21.5.2018 art. 67 comma 1)	102.096,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono gli ulteriori incrementi che alimentano le risorse stabili del fondo.

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
21-5-2018 art. 67 comma 5 let. a	Incremento stabile dotazioni organiche	
21-5-2018 art. 67 comma 2 let. c	RIA personale cessato	503,34
21-5-2018 art. 67 comma 2 let. b	Incremento a regime per PEO	2.586,12
21-5-2018 art. 67 comma 2 let. a	quota di € 83,20 relativa al personale al 31.12.15	2.412,80
21-05-2018 art. 67 comma 1	Incremento 0,20% monte salari 2001	2.164,45
	Totale altri incrementi	7.666,71
Totale risorse stabili		109.762,75

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite dalle voci del fondo che il CCNL individua non avere caratteristica di certezza per gli anni successivi. La "parte variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 13.814,93 come di seguito evidenziato:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. a	Sponsorizzazioni	
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c	Specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, avvocatura, ISTAT, ecc.)	12.397,38
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d	RIA personale cessato - Ratei maturati dopo la cessazione	
21.5.2018 art. 67 comma 4	Importo fino all'1,20% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza	1.417,55
21.5.2018 art. 67 comma 5 lett. b	Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione	
21.5.2018 art. 15 comma 7	Riduzione risorse destinate alle posizioni organizzative e alle alte professionalità	
21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. e	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	
21.8.2018 art. 68 comma 1	Risorse residue non utilizzate l'anno precedente	
	Totale incrementi	13.814,93

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si sono rese necessarie decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione I	109.762,75
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione II	13.814,93
Totale fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti	123.577,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 67.944,99 relative a:

Progressioni economiche orizzontali storiche	54.145,00
Indennità di comparto	13.800,00
Indennità personale educativo asili nido (CCNL 14.9.2000 art. 31 comma 7 - CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 1)	
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello titolare di UOC - CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 1)	
Indennità di reperibilità	
Indennità di turno	
Indennità di rischio / disagio	
Indennità maneggio valori	
Maggiorazioni orario notturno / festivo / notturno festivo	
Totale	67.945,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 55.623,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	3.500,00
Indennità condizioni di lavoro (CCNL 21.5.2018 art. 70-bis)	3.586,00
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT (CCNL 21.5.2018 art. 70-ter)	3.899,95
Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 21.5.2018 art. 70-quinques)	9.400,00
Compensi per la notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 2 lett. h)	
Compensi per l'attività di avvocatura civica	
Compensi per funzioni tecniche	8.497,43
Incentivo di produttività collettiva e individuale (CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 2 lett. a - b)	26.749,30
Totale	55.632,68

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione I	67.945,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II	55.632,68
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella Sezione III	
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide col totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	123.577,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità: l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari a Euro 109.762,75 sono impiegate per destinazioni stabili per Euro 67.945,00 (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo asili nido, indennità di qualifica ex ottavi livelli titolari di UOC). La somma che residua dopo tale utilizzo pari a Euro 41.817,75 finanzia, assieme alle risorse variabili (€ 13.814,93), la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali mediante l'applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede la valutazione della performance sia collettiva che individuale e si tiene conto dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta. Si attesta altresì il rispetto di quanto stabilito dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21.5.2018.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

E' prevista l'effettuazione di una progressioni economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2019. La decorrenza delle PEO per i nuovi quadri sarà quella stabilita dal nuovo CCNL. La selezione è rispettosa delle norme dettate specificatamente dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 che prevedono:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale in modo selettivo e meritocratico,
- ad un numero limitato di dipendenti, minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere,
- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti,
- tenendo conto degli esiti delle valutazioni individuali nel triennio precedente,
- in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2019				
DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019
Risorse stabili soggette al limite				
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 COME CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE	99.516,93	102.096,04	102.096,04	102.096,04
INCREMENTO ART. 32 COMMA 7 CCNL 22.01.2004 0,20% MONTE SALARI 2001 (SE NON UTILIZZATO PER ALTE PROFESSIONALITÀ)	2.164,45	2.164,45	2.164,45	2.164,45
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-18)	101.681,38	104.260,49	104.260,49	104.260,49
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DA 1.1.2017 - (ART. 67, C.2, LETT. c) CCNL 2016-18)			833,71	503,34
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 - (ART. 67, C.2, LETT. d) CCNL 2016-18)				
IMPORTI PER TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO PER PROCESSI ASSOCIATIVI O DELEGA DI FUNZIONI - (ART. 67, C.2, LETT. e) CCNL 2016-18)				
RISPARMI PER RIDUZIONE STABILE POSTI DIRIGENZIALI - (ART. 67, C.2, LETT. f) CCNL 2016-18) - SOLO REGIONI				
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67, C.2, LETT. g) CCNL 2016-18)				
INCREMENTO PER RIDORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, C.5, LETT. a) CCNL 2016-18)				
Totale Risorse stabili soggette al limite	101.681,38	104.260,49	105.094,20	104.763,83
Risorse stabili non soggette al limite				
INCREMENTO A REGIME PER P.E.O. - (ART. 67, C.2, LETT. b) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA AL 5 CCNL 2016-18)			2.304,98	2.586,12
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, LETT. A)				2.412,80
Totale Risorse stabili non soggette al limite	0,00	0,00	2.304,98	4.998,92
TOTALE RISORSE STABILI	101.681,38	104.260,49	107.399,18	109.762,75
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 45, L. 44/1992, ART. 15, C.1, LETT. d) CCNL 1992-2001 - (ART. 67, C.3, LETT. a) CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 67, L. 662/1996, ART. 53, C.1, LETT. F), D.lgs 446/1997)	2.000,00			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C.1, LETT. a) CCNL 1992-2001 - (ART. 67, C.3, LETT. c) CCNL 2016-18)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - RATEI MATURATI DOPO LA CESSAZIONE - (ART. 67, C.3, LETT. d) CCNL 2016-18)			230,67	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1992-2001 - (ART. 67, C.3, LETT. h) - (ART. 67, C.4, CCNL 2016-18)	2.500,00	1.920,89	856,51	1.417,55
CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DELL'ENTE - (ART. 15, C.5, CCNL 1992-2001 PARTE VARIABILE - (ART. 67, C.5, LETT. b) CCNL 2016-18)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.500,00	1.920,89	1.087,18	1.417,55
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 15, C.5, CCNL 1992-2001 - (ART. 67, C.1, CCNL 2016-18)	57.993,12			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1992-2001 - (ART. 67, C.3, LETT. e) CCNL 2016-18)	0,00		6.808,72	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1, LETT. k), CCNL 1992-2001, ART. 32, CC. 5-6, D.lgs 163/2006)				
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 13, D.lgs n. 50/2016 modificato dall'ART. 78 D.lgs n. 50/2017, ART. 67, C.3, LETT. c) CCNL 2016-18)			0,00	8.497,43
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 25, CCNL 1992-2001 - (ART. 67, C.3, LETT. e) CCNL 2016-18)				
COMPENSI STAT - (ART. 15, C.1, LETT. k), CCNL 1992-2001 - (ART. 70-101 CCNL 2016-18)				3.899,95
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C.1, LETT. k), CCNL 1992-2001, ART. 15, C.4 E 5, D.lgs 201/2011)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	57.993,12	0,00	6.808,72	12.397,38
TOTALE RISORSE VARIABILI	62.493,12	1.920,89	7.895,90	13.814,93
TOTALE	164.174,50	106.181,38	115.295,08	123.577,68
CALCOLO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, C.2, D.lgs 75/2017 - ART. 68, C.7, CCNL 21.5.2018)				
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	106.181,38	106.181,38	106.181,38	106.181,38
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ	42.500,00	42.500,00	42.500,00	44.460,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	148.681,38	148.681,38	148.681,38	150.641,38

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	2019	2106	Differenza 2019 - 2016
Programmazione di utilizzo del fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	13.800,00	12.789,12	1.010,88
Progressioni economiche orizzontali storiche	54.145,00	42.310,95	11.834,05
Indennità personale educativo asili nido			0,00
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello titolare di UOC)			0,00
Indennità di reperibilità, turno, rischio/disagio, maneggio valori, maggiorazioni orario notturno, festivo, notturno festivo			0,00
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	67.945,00	55.100,07	12.844,93
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni economiche orizzontali nuove	3.500,00	0,00	3.500,00
Compensi per progettazione interna			0,00
Compensi per il recupero dell'evasione tributaria		2.000,00	-2.000,00
Indennità reperibilità, rischio, maneggio valori etc.	3.586,00	5.250,00	-1.664,00
Indennità particolari responsabilità	9.400,00	7.850,00	1.550,00
Compensi per funzioni tecniche e compensi ISTAT	12.397,38		12.397,38
Incentivo di produttività collettiva e individuale CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. a)	26.749,30	91.809,98	-65.060,68
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Totale	55.632,68	106.909,98	-51.277,30
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	67.945,00	55.100,07	12.844,93
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	55.632,68	106.909,98	-51.277,30
<i>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	123.577,68	162.010,05	-38.432,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'intervento 01 - Personale ai diversi centri di costo; conseguentemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come evidenziato nella tabella 1 e di seguito riassunto:

Descrizione	2019	2016	Differenza 2019 - 2016
Risorse stabili soggette a vincolo	104.763,83	101.681,38	3.082,45
Risorse variabili soggette a vincolo	1.417,55	4.500,00	-3.082,45
Riduzioni art. 9 comma 2-bis Dl n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010			0,00
Riduzioni art. 1 comma 236 legge n. 208/2015			0,00
Importo già destinato a Posizioni organizzative e Alte professionalità	44.460,00	42.500,00	1.960,00
Totale	150.641,38	148.681,38	1.960,00

La differenza, dovuta alla parte relativa alle posizioni organizzative è giustificata da quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 11 bis, della legge n. 12/2019, di conversione del DL n. 135/2018, cd di semplificazione, che consente ai comuni senza dirigenti di aumentare le risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative diminuendo nella stessa misura le capacità assunzionali a tempo indeterminato.

Si consideri che il precedente limite relativo alle risorse destinante alle posizioni organizzative era pari a € 42.500, che nel corso del 2019 sono state riviste le posizioni organizzative e, pertanto, l'importo complessivo per l'anno 2019 risulta essere pari a € 44.460,00. Per il 2020, tenuto conto dell'importo teorico per intero anno, l'incremento sarà di € 11.620,00, per un risultato finale di € 54.120,00 quale tetto massimo teorico.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica 2019 - 2021 allegata al bilancio di previsione 2019 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 19.12.2018. La contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2019 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione:

- nell'intervento 01 come specificato nel Modulo IV Sezione I;
- nell'ambito delle risorse del Titolo 2° che finanziano le OO.PP. per le voci relative ad attività e prestazioni rientranti nei compensi previsti per le funzioni tecniche.

Il previsto incremento della parte variabile del fondo è rispettoso delle direttive impartite dalla Giunta comunale alla delegazione di parte pubblica con propria deliberazione n. 88 del 03/07/2019.

Recoaro Terme, 22/10/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa Anna Busellato